

Programa de Asignatura

1. Identificación Asignatura

Nombre:	Gestión y Liderazgo en Salud		Código:	EN1006
Carrera:	Enfermería	Unidad Académica:	Dpto. Ciencias de la Salud	
Ciclo Formativo:	Inicial	Línea formativa:	Especialidad	
Semestre	V	Tipo de actividad :	Obligatoria	
N° SCT:	3	Horas Cronológicas Semanales		
		Presenciales:	1,5 hrs	Trabajo Autónomo:
				3 hrs.
Pre-requisitos	Salud Pública y Epidemiología I			
Académico (s) Responsable (s) y equipo docente	Carmen Monsalve, Marco Acuña, Iván Guglielmi			
Contacto	Carmen.monsalve@saludaysen.cl			
Año	2019	Periodo Académico	3º Semestre /2019	
Horario clases ¹	Lunes: 18:00 a 19:30	Horario de atención estudiantes	de Martes desde las 9:00 a 10:00 hrs.	
Campus	Lillo			

2. Propósito formativo

Proporcionar al estudiante los fundamentos teóricos principales de la gestión sanitaria y la importancia en la práctica de la enfermería, potenciando y desarrollando habilidades de liderazgo y trabajo en equipo, esto le permitirá identificar elementos que aportan a la organización, favoreciendo el desempeño de las personas en el marco de respeto y derecho de quienes trabajan en el sistema de salud tanto público como privado, contribuyendo a una formación con alto compromiso y responsabilidad social.

A su vez proporciona fundamentos propios de la administración, capital humano y financiero en torno a los requerimientos del sistema de salud local, regional y nacional, velando siempre por el correcto uso de los bienes públicos a su cargo.

- Articular con asignaturas de Liderazgo y en la Gestión de Cuidado I

3. Contribución al Perfil de Egreso

- Demuestra responsabilidad, liderazgo, respeto a la diversidad, compromiso con el enfoque de género y el cuidado ambiental del territorio donde se desempeña.
- Lidera la administración y gestión de los cuidados de los espacios laborales donde se desempeña, planificando, organizando, dirigiendo, coordinando y controlando equipos humanos y recursos necesarios para otorgar atención de enfermería en la unidad a su cargo.
- Demuestra una formación orientada hacia la salud pública y gestión en salud, con un alto compromiso y sentido de responsabilidad social.
- Demuestra capacidades para desempeñarse en investigaciones disciplinares e interdisciplinares, que permitan analizar críticamente distintos problemas asociados a su quehacer profesional y de otras áreas afines, con una actitud indagadora que aporte al mejoramiento continuo del cuidado en enfermería.
- Demuestra compromiso con la realidad social, cultural y medioambiental de la región de Aysén.

4. Resultados de Aprendizaje Específicos

1. Analiza las bases teóricas de la gestión en salud en el contexto sanitario local, nacional y mundial con el fin de considerar su uso en el quehacer profesional de la enfermería.
2. Diferencia los distintos niveles de la organización de la red asistencial de la salud, a partir del análisis de sus funciones de la administración, resaltando su importancia en la gestión en enfermería”
3. Analizar las implicancias del liderazgo en el quehacer profesional de enfermería y el impacto que genera en el resto del equipo.
4. Identifica principales teorías de la administración y los paradigmas considerando la evolución histórica y la vinculación con el sector sanitario
5. Reconoce las funciones de la administración y su importancia con la toma de decisiones.
6. Identifica habilidades de liderazgo y trabajo en equipo en relación a la gestión en enfermería.
7. Relaciona la importancia del trabajo en equipo y la comunicación en el rol profesional.
8. Relaciona elementos básicos en el marco de los derechos de las personas que trabajan en salud, de acuerdo a los distintos niveles del sistema sanitario chileno.
9. Reconoce la importancia de la gestión del cuidado y su incorporación en el código sanitario chileno.

5. Unidades de Aprendizaje

Unidades de Aprendizaje
Unidad 1. Administración en Salud 1.1 Introducción a la teoría de la administración. 1.2 Teorías de la administración 1.3 Fundamentos de la teoría organizacional 1.4 Cultura Organizacional 1.4 Gestión de cambio en las organizaciones. 1.5 Introducción a la calidad en salud 1.6 Gestión del cuidado 1.7 Estructura organizacional del sistema de salud chileno. 1.8 Normativa en el marco legal de la enfermería en Chile.
Unidad 2. Liderazgo para la gestión del capital humano. 1.1 Liderazgo en salud y el rol de enfermería 1.2 Trabajo en equipo. 1.3 Manejo y resolución de conflictos.

6. Recursos de Aprendizaje

6.1. Bibliografía

1. Rnao. Desarrollo y mantenimiento del liderazgo en enfermería. Entorno de trabajos Saludables. Guía de Buenas Prácticas (2006)
2. Marriner (2009). Guía de gestión y dirección en enfermería. Mosby.
3. Balderas, M. (2012). Administración de los servicios de enfermería. Mexico : McGrawHill.
4. Fayol. Teorías de la administración.

Complementarios

- Otorgados por docente en plataforma virtual Ucampus

6.2. Recursos materiales e infraestructura

- Clases expositivas-participativas
- Talleres.
- Búsqueda bibliográfica
- Lectura documentos
- Ensayos

Semana	Resultado(s) de Aprendizaje	Tema (Unidades de aprendizaje)	Actividad(es), evaluación y/o lecturas
1: 18/03	Identifica principales teorías de la administración y los paradigmas considerando la evolución histórica y la vinculación con el sector sanitario.	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórico-expositivo <ul style="list-style-type: none"> Introducción a Teoría de la administración Carmen Monsalve
2: 25/03	Analiza las bases teóricas de la gestión en salud en el contexto sanitario local, nacional y mundial con el fin de considerar su uso en el quehacer profesional de la enfermería.	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórico-práctica <ul style="list-style-type: none"> Teoría de la administración
3: 01/04	Identifica principales teorías de la administración y los paradigmas considerando la evolución histórica y la vinculación con el sector sanitario	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórico-práctica <ul style="list-style-type: none"> Fundamentos de la teoría organizacional. Cultura organizacional Marco Acuña
4: 08/04	Relaciona la importancia del trabajo en equipo y la comunicación en el rol profesional	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórico-práctica <ul style="list-style-type: none"> Cultura organizacional Test
5: 15/04	Relaciona la importancia del trabajo en equipo y la comunicación en el rol profesional	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórico-práctica <ul style="list-style-type: none"> Gestión de cambio en las organizaciones. Introducción a la Calidad en salud
6: 22/04	Reconoce la importancia de la gestión del cuidado y su incorporación en el código sanitario chileno	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórico-práctica <ul style="list-style-type: none"> Gestión del cuidado
7: 29/04	Reconoce la importancia de la gestión del cuidado y su incorporación en el código sanitario chileno	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórico-práctica <ul style="list-style-type: none"> Gestión del cuidado
8: 06/05			Certamen I

9: 13/05	Diferencia los distintos niveles de la organización de la red asistencial de la salud, a partir del análisis de sus funciones de la administración, resaltando su importancia en la gestión en enfermería". Relaciona elementos básicos en el marco de los derechos de las personas que trabajan en salud, de acuerdo a los distintos niveles del sistema sanitario chileno.	Unidad 1. Administración en Salud	Clase teórica-expositiva <ul style="list-style-type: none"> Estructura organizacional del Sistema de Salud en Chile. Normativa que rige el marco legal de la enfermería. Marco Acuña
10: 20/05			Interferiado
11: 27/05	Identifica habilidades de liderazgo y trabajo en equipo en relación a la gestión en enfermería.	Unidad 2. Liderazgo para la gestión del capital humano.	Clase teórica-expositiva <ul style="list-style-type: none"> Liderazgo en Salud y el rol de Enfermería
12: 03/06	Identifica habilidades de liderazgo y trabajo en equipo en relación a la gestión en enfermería	Unidad 2. Liderazgo para la gestión del capital humano.	Clase teórica-práctica <ul style="list-style-type: none"> Liderazgo en Salud y el rol de Enfermería
13: 10/06	Relaciona la importancia del trabajo en equipo y la comunicación en el rol profesional.	Unidad 2. Liderazgo para la gestión del capital humano.	Clase teórica-expositiva <ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo
14: 17/06	Relaciona la importancia del trabajo en equipo y la comunicación en el rol profesional..	Unidad 2. Liderazgo para la gestión del capital humano.	Clase teórica-expositiva <ul style="list-style-type: none"> Manejo y resolución de conflictos
15: 24/06	Resultados de aprendizaje I-II-III	Unidad 2	Certamen II
16: 01/07	Identifica habilidades de liderazgo y trabajo en equipo en relación a la gestión en enfermería.	Unidad 2. Liderazgo para la gestión del capital humano.	Clase teórica-expositiva <ul style="list-style-type: none"> Liderazgo en Salud Docente Marco Acuña
17: 08/07	Resultado de aprendizaje I al IX	Unidad 1 – 2	Examen
18: 15/07			Interferiado Cierre curso

